

IL DIRETTORE DEL PERSONALE

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 144501 - rep. n. 2169 - del 21/12/2021 con cui è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di categoria C, posizione economica 1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze dei servizi di Ateneo con particolare riferimento alle strutture didattiche e di ricerca, con riserva in favore dei volontari in ferma breve o ferma prefissata congedati senza demerito ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 (codice identificativo concorso: AM2C1T21);

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 109886 - rep. n. 1897 - del 11/10/2022, con cui sono approvati gli atti della predetta procedura concorsuale (AM2C1T21) e individuato il candidato vincitore;

CONSIDERATO

che la predetta procedura concorsuale è stata attivata per assicurare un adeguato supporto alle strutture didattiche e di ricerca di Ateneo, con particolare riferimento ai processi relativi al sistema AVA (Autovalutazione, Valutazione periodica, Accredimento), alla Valutazione della Qualità della ricerca, alle attività connesse con la progettazione, implementazione, integrazione e gestione dei processi informativi nel contesto universitario con riferimento al dimensionamento dei sistemi HW e di sicurezza in ambienti aperti, nonché alle procedure informatiche che disciplinano la carriera degli studenti e del personale;

VISTO

il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e per l'efficienza della giustizia, convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della L. 6 agosto 2021 n. 113;

VALUTATA

l'opportunità di avviare un processo di sviluppo degli assetti organici del personale dell'Amministrazione centrale e dei Dipartimenti a sostegno dei servizi dedicati alla didattica e alla ricerca al fine di migliorare ulteriormente le performance in tali ambiti nonché avviare un processo di progettazione e implementazione di processi informativi dedicati alla sicurezza delle procedure informatiche di gestione delle carriere degli studenti e del personale;

CONSIDERATE

le esigenze organizzative e di funzionamento dei servizi di Ateneo, come individuate nel bando di concorso, che rendono necessario il più ampio supporto alle strutture dipartimentali e ai centri decisionali anche mediante l'assunzione in servizio di idonee professionalità e il rafforzamento dell'attuale dotazione organica al fine di assicurare l'incremento dei livelli produttivi;

ACCERTATE

le posizioni vacanti di categoria C e le correlate risorse di punto organico come individuate nel decreto prot. n. 65461 rep. n. 1279 del 30/06/2022, di programmazione triennale delle disponibilità assunzionali 2021-2023 per il reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e collaboratore esperto linguistico;

VISTO

il decreto del Ministro dell'Università e della ricerca, prot. n. 1106 del 24/09/2022, con il quale viene definito il contingente assunzionale delle Università italiane per l'anno 2022;

ACCERTATO

che non risultano graduatorie concorsuali utili all'immissione in ruolo di profili professionali corrispondenti alle sopracitate esigenze organizzative e di funzionamento per le quali la procedura concorsuale è stata bandita;

VISTO

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art 1, comma 149, della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

VISTO

il proprio decreto prot.n. 17152 – rep. n. 1047 – del 28/06/2013 con cui è individuata l'articolazione organizzativa-funzionale dell'Amministrazione Centrale e i provvedimenti relativi alla organizzazione delle articolazioni decentrate, nonché i successivi decreti di precisazione della architettura organizzativa dell'Ateneo;

VALUTATA

l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura dei posti di categoria C vacanti in organico mediante scorrimento della graduatoria di merito della succitata procedura concorsuale;

PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i predetti dati;

DISPONE

Art. 1 Di procedere, a far data dal 2/11/2022, all'assunzione in ruolo del vincitore della procedura concorsuale di cui al codice identificativo concorso AM2C1T21 e, contestualmente, di procedere allo scorrimento della relativa graduatoria mediante assunzione di tutti i candidati collocati in posizione di merito utile, fino ad esaurimento completo della stessa.

Art. 2 I competenti Uffici dell'Area Personale dirigente, tecnico-amministrativo e bibliotecario sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

IL DIRETTORE DEL PERSONALE

Dott. Alessandro Peluso

